

Artikel 1. Definities

- **aanbiedingen:** alle rechtshandelingen die gericht zijn op de totstandkoming van opdrachten of overige (raam)overeenkomsten, waaronder voorstellen, offertes en prijsopgaves;
- **arbeidsovereenkomst:** een overeenkomst waarbij de ene partij, de werknemer, zich verbindt in dienst van de andere partij, de werkgever tegen loon gedurende zekere tijd arbeid te verrichten;
- **bemiddelingsvergoeding:** de vergoeding die de opdrachtgever verschuldigd is aan RecRoots in verband met de in de opdrachtbevestiging genoemde opdracht;
- **bruto jaarinkomen:** alle vast overeengekomen fiscaal belaste inkomensbestanddelen en netto representatiekosten;
- **dienst(en):** de dienstverlening van RecRoots gericht op de werving en selectie en het terbeschikkingstellen van arbeidskrachten;
- **interimkracht:** de zelfstandige zonder personeel ("ZZP-er") die door bemiddeling van RecRoots een opdracht vervult danwel prestatie levert bij de opdrachtgever. De ZZP-er werkt zelfstandig en voor eigen rekening en risico tegen een vooraf vastgesteld tarief;
- **interimovereenkomst:** overeenkomst van opdracht tussen RecRoots en de interimkracht waarin onder andere de werkzaamheden (opdrachtoomschrijving) staan opgenomen waartoe de interimkracht zich voor de duur van de interimovereenkomst verplicht uit te voeren in opdracht van een derde;
- **kandidaat:** iedere natuurlijke persoon die door RecRoots aan de opdrachtgever is voorgesteld, althans met wie de opdrachtgever via RecRoots in contact is gekomen met het oog op het aangaan van een arbeidsverhouding met die kandidaat;
- **zoekopdracht:** de afspraak tussen de opdrachtgever en RecRoots op grond waarvan een of meerdere dienst(en) door RecRoots worden verricht. De zoekopdracht tot werving en selectie betreft (telkens) een enkele kandidaat. De zoekopdracht tot terbeschikkingstelling betreft (telkens) een enkele interimkracht;
- **opdracht:** de overeenkomst tussen opdrachtgever en RecRoots in relatie tot de geworven en geselecteerde kandidaat of interimkracht;
- **opdrachtbevestiging:** het document waarmee een opdracht tot stand komt tussen de opdrachtgever en RecRoots in relatie tot de geworven en geselecteerde kandidaat of interimkracht en waarin de gemaakte afspraken tussen de opdrachtgever en RecRoots staan opgenomen;
- **opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon met wie RecRoots een opdracht aangaat dan wel aan wie RecRoots een aanbieding doet;
- **terbeschikkingstelling:** de terbeschikkingstelling van de interimkracht om krachtens een opdracht arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van de opdrachtgever of een door deze met inachtneming van deze voorwaarden aan te wijzen derde;
- **RecRoots:** De v.o.f. RecRoots (hierna: "RecRoots"), gevestigd te Rotterdam aan de Gerrit Rietveldstraat 21 (3059 PG) en ingeschreven bij de KvK onder nr. 68648677, opererend als intermediair tussen de opdrachtgever en kandidaat of interimkracht.
- **vertrouwelijke informatie:** als zodanig door de verstreckende partij aangemerkte informatie en informatie waarvan de ontvanger wist of redelijkerwijs had behoren te weten dat deze van vertrouwelijke aard is;

Artikel 2. Toepasselijkheid

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen die RecRoots doet, op alle overeenkomsten die zij sluit en op alle overeenkomsten die hiervan het gevolg kunnen zijn.
2. In deze algemene voorwaarden wordt elke deel- en vervolgo opdracht als een afzonderlijke opdracht beschouwd. Onder opdracht dient in deze algemene voorwaarden dan ook in voorkomend geval 'deelopdracht'; of 'vervolgo opdracht' te worden verstaan.
3. De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever wordt door RecRoots uitdrukkelijk van de hand gewezen.
4. Van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing, indien schriftelijk door RecRoots bevestigd of schriftelijk met RecRoots overeengekomen. Dergelijke afwijkende afspraken gelden uitsluitend voor de (deel)opdracht(en) of overige (deel)overeenkomst(en) waarop zij van toepassing zijn verklaard.
5. Indien één of meerdere bepalingen in deze voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen van deze voorwaarden volledig van toepassing.
6. Bij strijd tussen de inhoud van de tussen de opdrachtgever en RecRoots gesloten overeenkomst en deze voorwaarden, gelden de bepalingen uit de overeenkomst.

Artikel 3. Werving en selectie van kandidaten en interimkrachten

1. RecRoots zal de werving en selectie van kandidaten/interimkrachten verrichten op basis van een zoekopdracht tot werving en selectie gericht op een arbeidsverhouding tussen de opdrachtgever en de kandidaat of op basis van een zoekopdracht tot terbeschikkingstelling van de interimkracht aan de opdrachtgever.
2. De opdrachtgever maakt bij de verstrekking van de zoekopdracht kenbaar of hij de werving en selectie wenst van een kandidaat met het oog op het aangaan van een arbeidsverhouding met die kandidaat of dat hij de werving en selectie wenst van de interimkracht.
3. RecRoots kan ook uit eigen beweging, zonder een daartoe strekkende zoekopdracht of verzoek van de opdrachtgever, potentieel geschikte kandidaten/interimkrachten aan de opdrachtgever aanbieden met het oog op (mogelijke) vacatures.
4. De opdrachtgever verstrekt RecRoots tijdig alle voor de goede uitvoering van de zoekopdracht relevante informatie. Hieronder valt een functieomschrijving, de vereiste kwalificaties, salarisindicatie, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, standplaats en de looptijd van een opdracht.
5. RecRoots bepaalt aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de kandidaten/interimkrachten, wie zij aan de opdrachtgever voorstelt.
6. Een in het kader van een opdracht geselecteerde kandidaat/interimkracht zal door RecRoots aan de opdrachtgever worden voorgedragen. RecRoots verstrekt daarbij de informatie die door de desbetreffende kandidaat/interimkracht is verstrekt, met dien verstande dat die informatie geen persoonsgegevens als bedoeld in artikel 1 van de Wet bescherming persoonsgegevens zal bevatten. RecRoots staat niet in voor de juistheid of volledigheid van de hiervoor bedoelde informatie.
7. De in lid 6 genoemde voordracht geldt voor de duur van veertien (14) dagen, te rekenen vanaf de datum waarop de voordracht wordt gedaan. Indien de opdrachtgever niet binnen de hiervoor genoemde periode te kennen heeft gegeven met de voordracht in te stemmen, geldt de voordracht als door de opdrachtgever afgewezen en is RecRoots niet gehouden de kandidaat/interimkracht aan de opdrachtgever aan te bieden.
8. Een kandidaat/ interimkracht wordt geacht te zijn voorgesteld aan de opdrachtgever nadat de opdrachtgever zijn/haar curriculum vitae van RecRoots heeft ontvangen (via e-mail of post) of wanneer de kandidaat/interimkracht door RecRoots mondeling is voorgesteld.
9. RecRoots zal zich inspannen tijdig een potentieel geschikte kandidaat/interimkracht aan te bieden. RecRoots schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien RecRoots om welke reden dan ook niet of niet tijdig een kandidaat/interimkracht kan aanbieden. De opdrachtgever vrijwaart RecRoots hiervoor uitdrukkelijk.
10. RecRoots is niet aansprakelijk, indien een door haar voorgestelde kandidaat/interimkracht om welke reden dan ook niet als interimkracht ter beschikking kan worden gesteld aan de opdrachtgever; of geen

arbeidsverhouding met de opdrachtgever wenst aan te gaan of een aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) weer beëindigt.

11. De opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde kandidaat/interimkracht af te wijzen. Er kan door RecRoots gevraagd worden om een schriftelijke motivatie.
12. RecRoots zal tijdens de werving en selectie alle zorgvuldigheid in acht nemen, maar dit ontslaat de opdrachtgever niet van haar onderzoeksplicht.
13. Voor de beslissing om met een geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan blijft de opdrachtgever verantwoordelijk. Daarnaast is de opdrachtgever zelf verantwoordelijk voor de inhoud van de arbeidsovereenkomst alsmede voor de beloning en overige arbeidsomstandigheden.
14. Het inwinnen van referenties over de kandidaten/interimkrachten door RecRoots of de opdrachtgever geschiedt uitsluitend met instemming van de kandidaat/interimkracht.

Artikel 4. Totstandkoming van een opdracht

1. Van een succesvolle vervulling van de zoekopdracht is sprake indien een door RecRoots bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat of interimkracht een arbeidsovereenkomst respectievelijk interimovereenkomst accepteert.
2. Een opdracht komt tot stand door ondertekening en retournering door de opdrachtgever van de door RecRoots gestuurde opdrachtbevestiging.
3. De opdrachtbevestiging is gebaseerd op de door de opdrachtgever aan RecRoots verstrekte informatie en wordt geacht de opdracht juist en volledig weer te geven. RecRoots is niet aansprakelijk voor werkzaamheden of resultaten die het gevolg zijn van onjuiste, door de opdrachtgever, verstrekte informatie.
4. Indien de opdrachtgever en kandidaat overeenstemming bereiken over een dienstverband, dient de opdrachtgever RecRoots hieromtrent binnen één week na overeenstemming volledig te informeren.

Artikel 5. Verantwoordelijkheid opdrachtgever (inzet interimkrachten)

1. De door de interimkracht in het kader van de opdracht te verrichten werkzaamheden geschieden uitsluitend onder leiding en toezicht van de opdrachtgever. De opdrachtgever zal zich bij het geven van leiding en het uitoefenen van toezicht richten naar het in artikel 7:611 van het Burgerlijk Wetboek neergelegde beginsel van goed werkgeverschap.
2. De opdrachtgever is gehouden interimkrachten tijdig alle informatie te verstrekken, die nodig is voor het (kunnen) verrichten van de werkzaamheden.
3. De opdrachtgever is zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van RecRoots niet bevoegd de interimkracht aan derden beschikbaar te stellen.
4. Indien en zolang de interimkracht door welke oorzaak dan ook niet of niet meer in staat is werkzaamheden in het kader van de opdracht te verrichten en door RecRoots geen vervanging ten genoegen van de opdrachtgever is of wordt aangeboden, is door de opdrachtgever ten aanzien van de desbetreffende interimkracht geen vergoeding als bedoeld in artikel 11 verschuldigd.

Artikel 6. Aansprakelijkheid

1. RecRoots bemiddelt enkel bij de totstandkoming van de arbeidsovereenkomst en interimovereenkomst en is nimmer werkgever. De opdrachtgever vrijwaart RecRoots voor iedere aansprakelijkheid ter zake de door haar verrichte bemiddelingswerkzaamheden, zowel door de opdrachtgever, kandidaat, interimkracht als door derden, welke direct, indirect of zijdelings met de bemiddeling van RecRoots samenhangen of zouden kunnen samenhangen. De werkzaamheden vinden te allen tijde plaats onder algehele verantwoordelijkheid, leiding en toezicht van de opdrachtgever.
2. RecRoots sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het handelen of nalaten - daaronder begrepen gevolgschade/verliezen - van kandidaten die bij de opdrachtgever in dienst zijn getreden of van interimkrachten als gevolg van de uitvoering van de opdracht bij de opdrachtgever.
3. RecRoots is evenmin aansprakelijk voor de heffing van loonbelasting, sociale verzekeringspremies en/of pensioenpremies welke zijn verschuldigd door de opdrachtgever die een arbeidsovereenkomst, van welke

aard dan ook, is aangegaan met een door RecRoots geïntroduceerde kandidaat.

4. RecRoots schiet evenmin tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor door de opdrachtgever geleden schade(n), in de ruimste zin des woords, indien een door RecRoots in het kader van een opdracht aangeboden kandidaat besluit geen arbeidsverhouding met de opdrachtgever aan te gaan of besluit een met de opdrachtgever aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) te beëindigen. De opdrachtgever vrijwaart RecRoots uitdrukkelijk voor deze schade. De opdrachtgever blijft gehouden alle verplichtingen jegens RecRoots onverkort na te komen.
5. De aansprakelijkheid van RecRoots is in elk geval beperkt tot de directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal het bedrag van de verschuldigde bemiddelingsvergoeding ter zake de aangedragen betrokken kandidaat.
6. Aansprakelijkheid van RecRoots voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, als mede voor schade van derden, beiden in de ruimste zin, is in alle gevallen uitgesloten.
7. Eventuele aanspraken van de opdrachtgever dienen zo spoedig mogelijk na het ontdekken van de schade doch uiterlijk binnen 6 (zes) maanden na afronding van de opdracht bij RecRoots te worden ingediend. Na die periode komen alle aanspraken van de opdrachtgever direct en volledig te vervallen.
8. RecRoots is niet aansprakelijk voor schade die het gevolg is van door interimkrachten begane fouten bij het verrichten van werkzaamheden in het kader van de opdracht.

Artikel 7. Verzekering

1. De opdrachtgever en RecRoots zullen zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in deze voorwaarden. Op verzoek van RecRoots verstrekt de opdrachtgever een bewijs van de verzekering.

Artikel 8. Non-discriminatie

1. Elke kandidaat/interimkracht heeft gelijke kansen bij de werving- en selectiewerkzaamheden van RecRoots, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat/interimkracht voldoet aan de opdracht.

Artikel 9. Garantieregeling Werving & Selectie

1. Indien de gekozen kandidaat gedurende de proeftijd van de arbeidsverhouding uit eigen beweging de arbeidsverhouding beëindigt of indien aantoonbaar blijkt dat de gekozen kandidaat niet geschikt is voor de vacante/beoogde functie, zal RecRoots in overleg met de opdrachtgever eenmalig naar beste kunnen proberen een vervangende kandidaat te werven en te selecteren, zonder dat de opdrachtgever daar een bemiddelingsvergoeding voor verschuldigd is, mits de opdrachtgever de oorspronkelijke bemiddelingsvergoeding volledig heeft voldaan.
2. Indien RecRoots niet binnen 3 (drie) maanden na het eindigen van de dienstbetrekking met de eerste kandidaat een nieuwe kandidaat heeft aangedragen, welke een arbeidsovereenkomst heeft getekend met de opdrachtgever, is RecRoots de opdrachtgever verplicht om 50% (vijftig procent) van de bemiddelingsvergoeding te crediteren (mits de opdrachtgever de oorspronkelijke bemiddelingsvergoeding integraal heeft voldaan).
3. In alle andere gevallen waarin de arbeidsverhouding tijdens of na de proeftijd eindigt, blijft de opdrachtgever de bedoelde bemiddelingsvergoeding onverminderd verschuldigd.
4. Indien de opdrachtgever van de regeling in lid 1 van dit artikel gebruik wenst te maken, dient hij dit binnen 10 (tien) dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste kandidaat schriftelijk aan RecRoots kenbaar te maken.
5. Bij ontslag van de tweede kandidaat kan niet nogmaals gebruik worden gemaakt van de garantieregeling zoals geïntroduceerd in lid 1 van dit artikel.

Artikel 10. Vergoeding Werving en Selectie

1. RecRoots werft en selecteert kandidaten op basis van 'No cure - No pay'.
2. Bij het succesvol vervullen van een opdracht tot werving en selectie is de opdrachtgever aan RecRoots een bemiddelingsvergoeding verschuldigd zoals overeengekomen in de opdrachtbevestiging.
3. Indien het bruto jaarinkomen van de kandidaat afhankelijk is gesteld van te realiseren persoonlijke omzet- of verkoopdoelstellingen, wordt bij de vaststelling van de bemiddelingsvergoeding uitgegaan van het bruto jaarinkomen dat geldt indien deze doelstellingen worden gerealiseerd. Indien een bedrijfsauto onderdeel uitmaakt van de arbeidsvoorwaarden, maar op het moment van indiensttreding de exacte fiscale waarde nog niet vastgesteld kan worden, zal een bedrag van € 3.250,-- opgeteld worden bij het salaris.
4. Alle door RecRoots opgegeven vergoedingen zijn exclusief btw en/of andere op de diensten als zodanig drukkende belastingen, lasten of rechten, tenzij in de opdrachtbevestiging uitdrukkelijk anders is aangegeven.
5. Reis- en/of verblijfkosten van de kandidaten, gemaakt in verband met de selectieprocedure, zullen niet door RecRoots aan de kandidaten worden vergoed.

Artikel 11. Vergoeding bemiddeling interimkrachten

1. De opdrachtgever is aan RecRoots een vergoeding verschuldigd, indien en zodra de interimkracht door RecRoots aan opdrachtgever beschikbaar is gesteld teneinde onder leiding en toezicht van opdrachtgever werkzaam te zijn.
2. De door opdrachtgever aan RecRoots verschuldigde vergoeding zal per interimkracht worden berekend op basis van de door desbetreffende interimkracht aan het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van opdrachtgever bestede tijd, vermenigvuldigd met het door RecRoots gehanteerde uurtarief dan wel op basis van hetgeen daaromtrent tussen partijen is overeengekomen, en is exclusief omzetbelasting.
3. Tenzij partijen uitdrukkelijk anders zijn overeengekomen, zijn de in het kader van de opdracht gemaakte kosten - daaronder begrepen reis- en verblijfkosten en andere 'out-of-pocket' uitgaven - niet in de vergoeding begrepen en worden zij afzonderlijk aan opdrachtgever in rekening gebracht. De vergoeding zal worden berekend aan de hand van door de desbetreffende interimkracht in te vullen en door opdrachtgever te ondertekenen weekstaten.

Artikel 12. Betaling & Facturatie

1. De in het artikel 10 omschreven bemiddelingsvergoeding, vermeerderd met btw (21%), wordt gefactureerd op de datum van contractondertekening (uiterlijk op de dag van indiensttreding van de geselecteerde kandidaat bij de opdrachtgever).
2. De in het artikel 11 omschreven vergoeding, vermeerderd met btw (21%), voor de inzet van de interimkracht, in voorkomend geval vermeerderd met onkosten, wordt periodiek door RecRoots aan de opdrachtgever in rekening gebracht, tenzij partijen uitdrukkelijk anders zijn overeengekomen.
3. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, wordt wekelijks gefactureerd en wordt de factuur (elektronisch) aangeboden in een door RecRoots te bepalen format en opmaak.
4. De opdrachtgever is gehouden elke factuur van RecRoots te voldoen binnen 14 kalenderdagen na de factuurdatum. De factuur is voldaan, indien en zodra het verschuldigde bedrag door RecRoots is ontvangen.
5. Indien een factuur niet binnen de in lid 4 genoemde termijn is betaald, is de opdrachtgever vanaf de eerste dag na het verstrijken van de betalingstermijn van rechtswege in verzuim en de wettelijke handelsrente ex art. 6:119a BW verschuldigd over het openstaande bedrag. De in het bezit van RecRoots zijnde kopie van de door RecRoots aan de opdrachtgever verzonden factuur geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
6. Indien de opdrachtgever de factuur geheel of gedeeltelijk betwist, dient hij dit binnen dertig kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk, onder nauwkeurige opgaaf van redenen, aan RecRoots te melden. Na deze periode vervalt het recht van de opdrachtgever om de factuur te betwisten. De bewijslast betreffende tijdige betwisting van de factuur rust op de opdrachtgever.
7. De opdrachtgever is niet bevoegd het factuurbedrag, ongeacht of hij dit betwist, te verrekenen met een al dan niet terechte tegenvordering en/of de betaling van de factuur op te schorten.

8. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke (incasso)kosten, die RecRoots maakt als gevolg van de niet-nakoming door de opdrachtgever van diens verplichtingen op grond van dit artikel, komen geheel ten laste van de opdrachtgever. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief BTW en rente (met een minimum van € 250,- per vordering), tenzij RecRoots aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt. De gefixeerde vergoeding zal steeds, zodra de opdrachtgever in verzuim is, door de opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder nader bewijs in rekening worden gebracht.

Artikel 13. Overname interimkrachten door de opdrachtgever

1. De opdrachtgever is niet bevoegd de interimkracht tijdens de uitvoering van de opdracht of binnen één (1) jaar na de voltooiing daarvan te benaderen met het doel een overeenkomst - hoe ook genaamd - met die interimkracht aan te (doen) gaan, op grond waarvan bedoelde interimkracht (al dan niet tijdelijk) ten behoeve van de opdrachtgever werkzaam is of zal zijn, tenzij zulks geschiedt na overleg tussen partijen en met voorafgaande schriftelijke toestemming van RecRoots
2. Indien de opdrachtgever tijdens de uitvoering van de opdracht of binnen één (1) jaar na de voltooiing daarvan een overeenkomst als bedoeld in lid 1 aangaat of doet aangaan, is de opdrachtgever aan RecRoots per interimkracht, die op basis van de hiervoor bedoelde overeenkomst ten behoeve van de opdrachtgever werkzaamheden verricht of zal verrichten, een vergoeding verschuldigd.
3. De opdrachtgever is gehouden binnen tien (10) werkdagen na het tot stand komen van de in lid 1 bedoelde overeenkomst, daarvan schriftelijk mededeling te doen aan RecRoots en daarbij aan laatstgenoemde al die gegevens te verstrekken die nodig zijn voor de berekening van de door de opdrachtgever aan RecRoots verschuldigde vergoeding.
4. De vergoeding zoals bedoeld in lid 2 per interimkracht bedraagt vijftwintig procent (25%) van het tussen de opdrachtgever en de desbetreffende interimkracht overeengekomen bruto jaarinkomen op fulltime basis, te vermeerderen met btw. Tenzij partijen uitdrukkelijk anders zijn overeengekomen, zal de vergoeding in één keer aan de opdrachtgever in rekening worden gebracht.

Artikel 14. Klachten

1. De opdrachtgever is gehouden klachten met betrekking tot de door de interimkracht in het kader van de opdracht verrichte werkzaamheden en/of het factuurbedrag onverwijld na ontdekking van hetgeen waarover de opdrachtgever wenst te klagen, doch uiterlijk binnen dertig (30) dagen na voltooiing van de opdracht schriftelijk aan RecRoots kenbaar te maken.
2. De opdrachtgever is niet bevoegd tot opschorting van zijn betalingsverplichtingen wegens klachten als in lid 1 bedoeld.
3. Indien en voor zover de opdrachtgever naar het oordeel van RecRoots terecht klaagt, is RecRoots bevoegd naar eigen keuze hetzij het factuurbedrag aan te passen, hetzij de betreffende werkzaamheden voor eigen rekening te doen verbeteren dan wel opnieuw te doen verrichten, hetzij een gedeelte van de reeds betaalde vergoeding te restitueren zonder verdere uitvoering aan de opdracht te geven.
4. Indien de opdrachtgever niet binnen de in lid 1 gestelde termijn heeft geklaagd, vervallen al zijn rechten en aanspraken uit welke hoofde dan ook, ter zake van hetgeen waarover hij heeft geklaagd of binnen die termijn had kunnen klagen.

Artikel 15. Geheimhouding en vertrouwelijkheid

1. RecRoots verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht van de opdrachtgever ontvangen bedrijfsgegevens, waarvan zij weet of kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.
2. Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door RecRoots aangedragen kandidaten/interimkrachten zonder voorafgaande schriftelijke goedkeuring van RecRoots aan derden bekend te maken.
3. Bij overtreding van het in dit artikel bepaalde is de opdrachtgever aan RecRoots een direct opeisbare boete verschuldigd van € 25.000,- (vijftwintig duizend euro) per overtreding, onverminderd het recht van RecRoots van de opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel 16. Concurrentie en schadeloosstelling

1. Indien de opdrachtgever een door RecRoots aangedragen kandidaat afwijst of de kandidaat een aanbod van de opdrachtgever afwijst en binnen 12 maanden na het kennismakingsgesprek met de kandidaat alsnog een arbeidsovereenkomst tussen de opdrachtgever en de kandidaat tot stand komt, dan is de opdrachtgever alsnog gehouden tot betaling van de bemiddelingsvergoeding overeenkomstig het gestelde in artikel 10 van deze algemene voorwaarden.

Artikel 17. Toepasselijk recht en bevoegde rechter

1. Op alle overeenkomsten, waarop deze voorwaarden geheel of gedeeltelijk van toepassing zijn, is het Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen zullen worden voorgelegd aan de rechtbank Rotterdam, onverminderd het recht van RecRoots om geschillen voor te leggen aan de rechter van de woonplaats van de wederpartij.
3. Partijen kunnen een andere vorm van geschillenbeslechting zoals bijvoorbeeld arbitrage of mediation overeenkomen.